

**KOM**

**BBA**

01.12.2025

**DATENSCHUTZERKLÄRUNG**

## Inhalt

KOMBA Datenschutzerklärung.....	3
1. Zweck und Anwendungsbereiche.....	3
2. Was Wir Tun .....	3
3. Wie gilt diese Richtlinie für Sie? .....	4
4. Welche personenbezogenen Daten erheben wir?.....	5
Sensible oder besondere Kategorien personenbezogener Daten .....	7
Daten von Kindern.....	7
5. Wie wir personenbezogene Daten erheben.....	7
a) Informationen, die Sie uns direkt zur Verfügung stellen.....	8
b) Informationen, die wir automatisch über Sie erheben.....	8
c) Informationen, die wir aus Drittquellen erhalten .....	8
d) Öffentlich zugängliche Quellen .....	9
6. Wie wir personenbezogene Daten verwenden.....	9
a) Für Kandidaten .....	9
b) Für Geschäftskontakte (Mitarbeitende unserer potenziellen Kunden und potenziellen Lieferanten) .....	10
c) Website-Nutzer.....	11
d) Referenzen .....	12
7. An wen Ihre personenbezogenen Daten weitergegeben werden .....	12
8. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten .....	13
9. Aufbewahrung von Daten.....	14
10. Ihre Rechte .....	15
11. Ihre Wahlmöglichkeiten in Bezug auf Marketing und Werbung.....	17
12. Cookies und andere Technologien .....	17
13. Datensicherheit .....	18
14. Speicherung und Übermittlung personenbezogener Daten .....	19
15. Datenschutzrichtlinien Dritter .....	19
16. Änderungen dieser Richtlinie .....	20
17. So können Sie uns kontaktieren .....	20

# KOMBA Datenschutzerklärung

*Zu Letzt Aktualisiert: August 12, 2025,*

## 1. Zweck und Anwendungsbereiche

Das Netzwerk der KOMBA-Unternehmen umfasst unabhängige Gesellschaften mit eigener Rechtspersönlichkeit, die verschiedene Bereiche dieser Website sowie anderer Websites im KOMBA-Mitgliedsnetzwerk betreiben. Diese Richtlinie zum Schutz und zur Verarbeitung personenbezogener Daten gilt jeweils separat für jedes KOMBA-Mitgliedsunternehmen.

Die von Ihnen besuchte Website ist mit KOMBA Talent (nachfolgend „**Unternehmen**“ oder „**KOMBA Talent**“) verbunden, einem der KOMBA-Mitgliedsunternehmen.

Ziel dieser Richtlinie zum Schutz personenbezogener Daten (nachfolgend „**Richtlinie**“) ist es, Erläuterungen zu den vom Unternehmen durchgeführten Verarbeitungstätigkeiten personenbezogener Daten gemäß den gesetzlichen Bestimmungen sowie zu den eingeführten Systemen zum Schutz personenbezogener Daten zu geben. In diesem Zusammenhang soll Transparenz geschaffen werden, indem die Personen, deren personenbezogene Daten durch unser Unternehmen verarbeitet werden, informiert werden.

Diese Richtlinie gilt für alle vom Unternehmen verwalteten Tätigkeiten im Zusammenhang mit der Verarbeitung und dem Schutz personenbezogener Daten durch das Unternehmen sowie für die dazugehörigen detaillierten Datenverfahren.

Der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten ist uns wichtig.

Diese Richtlinie erläutert, wie wir Ihre personenbezogenen Daten erheben, verwenden, offenlegen und schützen, sowie welche Wahlmöglichkeiten Sie in Bezug auf die Erhebung und Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten haben. Es ist wichtig, dass Sie diese Richtlinie zusammen mit allen Hinweisen oder Erklärungen lesen, die wir gegebenenfalls zum Zeitpunkt der Erhebung Ihrer personenbezogenen Daten bereitstellen. Solche zusätzlichen Hinweise oder Erklärungen ergänzen diese Richtlinie, sofern in dem jeweiligen zusätzlichen Hinweis oder in der jeweiligen Erklärung nichts anderes angegeben ist.

Bezüge in dieser Richtlinie auf „**wir**“, „**uns**“ oder „**unser**“ beziehen sich auf KOMBA Talent.

## 2. Was Wir Tun

KOMBA Talent erbringt:

- Personalvermittlungsdienstleistungen, bei denen Kandidat:innen auf unbefristeter, befristeter oder

interimistischer Basis in verschiedenen Branchen und Regionen eingesetzt werden („**Recruitment Services**“);

- regionale und/oder internationale Offshore-Business-Process-Outsourcing-Dienstleistungen zur Unterstützung von Unternehmen bei der unbefristeten Personalbeschaffung, bei Lösungen für flexible Arbeitskräfte, in der Lieferkette sowie bei der Arbeitnehmerüberlassung, allgemein bekannt als „RPO“, „MSP“ oder „Service Procurement Desk Services“ („**Outsourcing Services**“); und
- weitere Beratungsdienstleistungen im Zusammenhang mit Personalbeschaffung, Personalmanagement, Schulungen und Relocation („**Advisory Services**“).

### 3. Wie gilt diese Richtlinie für Sie?

Wir arbeiten über ein globales Netzwerk verbundener Unternehmen und setzen – sofern erforderlich – externe Dienstleister ein, um unseren Kund:innen die bestmöglichen Lösungen zu bieten. Diese Richtlinie gilt für die Verarbeitung personenbezogener Daten durch KOMBA Talent in der Rolle als Verantwortlicher. Das bedeutet, dass wir die Zwecke und Mittel der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für unsere geschäftlichen Zwecke festlegen.

Aufgrund der Art unseres Geschäfts kann KOMBA Talent auch als Auftragsverarbeiter im Auftrag unserer Kund:innen tätig sein. Das bedeutet, dass wir auf Weisung eines/einer Kund:in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in dessen/deren Auftrag ermöglichen. In diesem Fall werden die geltenden Datenschutzbestimmungen für diese personenbezogenen Daten in den jeweiligen individuellen Datenschutzerklärungen dieser Kund:innen beschrieben – nicht in dieser Richtlinie. Wir empfehlen Ihnen, sich direkt an diese Kund:innen zu wenden und deren Datenschutzerklärungen zu lesen, wenn Sie mehr über deren Datenschutz- und Datenverarbeitungspraktiken erfahren möchten.

Im Einzelnen und sofern wir Sie nicht anderweitig informieren, gilt Folgendes:

- Wir handeln als **Verantwortlicher**, wenn wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen unserer **Recruitment Services** und **Advisory Services** verarbeiten. Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen dieser Services an unsere Kund:innen weitergeben, ist es wahrscheinlich, dass diese Ihre personenbezogenen Daten ebenfalls als Verantwortliche verarbeiten. Unsere Kund:innen können im Rahmen ihrer Einstellungsverfahren zusätzliche personenbezogene Daten von Ihnen anfordern.
- Wir handeln als **Auftragsverarbeiter**, und unsere Kund:innen sind die **Verantwortlichen** für Ihre personenbezogenen Daten, die wir im Rahmen unserer **Outsourcing Services** verarbeiten. In diesen Fällen gilt die Datenschutzerklärung unserer Kund:innen.
- Wenn KOMBA Talent Sie für einen **befristeten Einsatz** beschäftigt, ist KOMBA Talent der **Verantwortliche** für Ihre personenbezogenen Daten.

Sollten Sie unsicher sein, wer Verantwortlicher für Ihre personenbezogenen Daten ist, kontaktieren Sie uns bitte über das [Kontaktformular](#) auf unserer Website.

## 4. Welche personenbezogenen Daten erheben wir?

Datenschutzgesetze weltweit definieren den Begriff „personenbezogene Daten“ auf unterschiedliche Weise. Im Allgemeinen verstehen wir darunter jedoch alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare Person beziehen.

Die von der Gesellschaft erhobenen personenbezogenen Daten hängen von den jeweiligen Umständen der Erhebung ab und werden durch Ihre Interaktion mit uns, unseren Kund:innen sowie anderen Quellen bestimmt.

Wir erheben ausschließlich personenbezogene Daten, zu deren Erhebung wir gesetzlich berechtigt sind.

Zu den personenbezogenen Daten, die wir erheben können, gehören unter anderem:

Art der personenbezogenen Daten	Beschreibung der personenbezogenen Daten
Identitätsdaten	Ihr Titel, Vorname, Nachname, Geburtsname, Geburtsdatum, Geschlecht, Foto, Sozialversicherungsnummer (oder gleichwertig in Ihrem Land), Staatsangehörigkeit und andere Informationen zu Wohnsitz und Staatsbürgerschaft, die erforderlich sein können, um ein Arbeitsrecht in einem bestimmten Land nachzuweisen, Familienstand und Anzahl der unterhaltsberechtigten Personen.
Kontaktdaten	Ihre physische und E-Mail-Adresse sowie Telefonnummern, Notfallkontakt Daten.
Historische Daten	Ihre Ausbildungen und Qualifikationen, Berufserfahrung, Strafregisterauszug, soziale Medien, Fähigkeiten sowie Ergebnisse anderer Hintergrund- und Offenlegungsprüfungen in Ländern, in denen solche Prüfungen rechtlich zulässig sind.
Beschäftigungsbezogene Daten	Ihre aktuelle Vergütung, Renten- und Sozialleistungen, die Position, nach der Sie suchen, Ihre berufsbezogenen Interessen, Referenzen von Dritten (falls eingeholt) sowie Interview- und Bewertungsfeedback, das entweder von uns oder unserem Kunden nach einem Interview oder einer Bewertung erstellt wurde.
Verifizierungsdaten	Eine Kopie Ihres Führerscheins, Reisepasses, Personalausweises oder einer anderen Form der Identifizierung sowie Referenzkontakt Daten.
Finanzdaten	Ihre Bankleitzahl und Kontonummer, steuerbezogene Informationen und Bonitätsprüfungen.
Diversitätsdaten	Wir können Diversitätsdaten für staatliche Berichterstattungszwecke erheben, die Angaben zu ethnischer Herkunft, Religion oder ähnlichen Überzeugungen sowie körperliche oder geistige Gesundheit, einschließlich behinderungsbezogener Informationen, enthalten können.
Technische Daten	Ihre Internetprotokoll- (IP-)Adresse, MAC-Adresse, Ihre Anmeldedaten, Browsertyp und -version, Zeitzoneneinstellung und Standort, Browser-Plug-in-Typen und -Versionen, Betriebssystem und Plattform sowie Standortdaten.
Profildaten	Ihre Benutzernamen, die für den Zugriff auf unsere Dienstleistungen gelten, Interessen, soweit diese für die von uns erbrachten Dienstleistungen relevant sind, sowie andere Präferenzen und Erkenntnisse oder Bestimmungen, die wir aus unserer Analyse und Profilerstellung über Sie

	gewonnen haben.
Nutzungsdaten	Wie Sie unsere Websites nutzen, mit ihnen interagieren und sich darin bewegen sowie welche Inhalte Sie darin durchsuchen.
Marketingdaten	Ihre Präferenzen für den Erhalt von Marketingmitteilungen von uns oder Dritten sowie Ihre Kommunikationspräferenzen.
Visumantragsdaten	Ihre Einwanderungshistorie (einschließlich Wohnsitz, Einwanderungsstatus und Reisehistorie), charakterbezogene Offenlegungen (einschließlich Straftaten, Offenlegungen und Informationen, die für die Erfüllung von Charakteranforderungen relevant sind), gesundheitsbezogene Offenlegungen und Informationen, die für die Erfüllung von Gesundheitskriterien relevant sind.
Video	Wenn in der Nähe unserer Räumlichkeiten Videoüberwachung betrieben wird, können wir Bilder von Ihnen erfassen, soweit dies gesetzlich zulässig ist. Wir können auch Videoaufnahmen von Ihnen anfertigen, wenn Sie an einer von uns organisierten Veranstaltung teilnehmen, bei der Sie uns Ihre ausdrückliche Einwilligung dazu erteilt haben.

## Sensible oder besondere Kategorien personenbezogener Daten

Im Rahmen des Rekrutierungsprozesses oder während der von uns erbrachten Dienstleistungen können wir personenbezogene Daten erheben, die in bestimmten Ländern, in denen wir tätig sind, als sensible oder als besondere Kategorien personenbezogener Daten gelten. Wir erheben sensible personenbezogene Daten nur in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutz- und Privatsphäre-Gesetzen, einschließlich, wenn Sie uns Ihre ausdrückliche Einwilligung zur Verarbeitung dieser Art von personenbezogenen Daten erteilt haben oder wenn wir gesetzlich verpflichtet sind, solche personenbezogenen Daten zu erheben.

## Daten von Kindern

Im Rahmen des Relokationsprozesses werden Daten von Familienmitgliedern des umgezogenen Talents, einschließlich Kindern, ausschließlich zu Zwecken des Visumantrags erhoben. Die Daten von Kindern werden nicht zu anderen Zwecken erhoben, verwendet oder weitergegeben.

## 5. Wie wir personenbezogene Daten erheben

Die Art und Weise, wie wir Ihre personenbezogenen Daten erheben, lässt sich im Wesentlichen in die folgenden Kategorien einteilen:

### a) Informationen, die Sie uns direkt zur Verfügung stellen

Wir erheben Ihre personenbezogenen Daten in der Regel direkt von Ihnen. Zum Beispiel erheben wir Ihre personenbezogenen Daten, wenn Sie:

- unsere Dienstleistungen in Anspruch nehmen, einschließlich der Einreichung Ihres Lebenslaufs, der Durchführung psychometrischer Tests oder anderer Assessments;
- persönlich mit uns zu tun haben oder mit uns kommunizieren – online oder offline – einschließlich per Telefon, Brief, Fax, E-Mail oder über unsere Websites;
- sich über unsere Website für Newsletter registrieren;
- sich für unsere Veranstaltungen (z. B. Karrieremessen) registrieren, daran teilnehmen und/oder anderweitig daran mitwirken;
- KOMBA Talent-Inhalte und -Publikationen herunterladen, abonnieren oder anderweitig damit interagieren, einschließlich der Anmeldung für Jobbenachrichtigungen;
- an einem von uns durchgeführten Wettbewerb, einer Werbeaktion oder einer Umfrage teilnehmen;
- unsere Büros oder Räumlichkeiten besuchen;
- Anfragen nach Maßnahmen, Unterstützung oder Informationen stellen, einschließlich der Abgabe von Feedback per E-Mail oder über unsere Website; oder
- auf andere Weise direkt mit uns interagieren.

### b) Informationen, die wir automatisch über Sie erheben

Wenn Sie unsere Website besuchen, erheben wir – abhängig von den Einstellungen Ihres Geräts oder Browsers – bestimmte Informationen automatisch von Ihrem Gerät, um uns zu helfen, den Traffic, Nutzungstrends und Datenanalysen zu messen, die uns bei der Verbesserung unserer Websites und Dienstleistungen unterstützen. Einige dieser Informationen können mithilfe von Cookies und ähnlichen Tracking-Technologien erhoben werden, wie im Abschnitt [Cookies und andere Technologien](#) dieser Richtlinie näher erläutert.

Die automatisch erhobenen Informationen können unter anderem die IP-Adresse, den Standort, den Browsertyp sowie Nutzungsdaten über Ihre Aktivitäten auf unseren Websites, aufgerufene Seiten und Suchvorgänge umfassen.

### c) Informationen, die wir aus Drittquellen erhalten

Wir können personenbezogene Daten über Sie aus den folgenden Drittquellen erhalten:

- Organisationen zur Überprüfung vor der Einstellung und Hintergrundüberprüfung, sofern dies in der jeweiligen Gerichtsbarkeit zulässig ist. Wir werden nur die Referenzen kontaktieren, die Sie im Rahmen

des Bewerbungsprozesses und der Nutzung unserer Dienstleistungen angegeben haben;

- unsere Kunden und deren Drittanbieter;
- staatliche und regulierende Stellen, wie Steuer- und Sozialversicherungsbehörden;
- Drittanbieter, einschließlich anderer Personalvermittlungs- und Beschäftigungsagenturen, Jobbörsenanbieter und Job-Aggregatoren sowie unserer Managed Service Provider innerhalb unserer Lieferkette;
- andere Personalvermittlungsagenturen;
- Analyseanbieter wie Google Analytics und verschiedene Jobbörsen; und
- PR- und Kommunikationsplattformen wie Hubspot.

#### d) Öffentlich zugängliche Quellen

Wir können Ihre personenbezogenen Daten auch aus öffentlich zugänglichen Quellen erheben, sofern dies nach den geltenden Gesetzen in den Ländern, in denen wir tätig sind, zulässig ist, einschließlich:

- Ihrer Identitäts- und historischen Daten aus sozialen Netzwerken wie LinkedIn, X (ehemals Twitter) und Facebook;
- Ihrer Identitäts- und Kontaktdaten aus Unternehmens- und Handelsregistern oder Wählerverzeichnissen; und
- Ihrer Identität aus Qualifikations- und Mitgliederlisten von Berufsverbänden.

## 6. Wie wir personenbezogene Daten verwenden

Im Allgemeinen werden wir Ihre personenbezogenen Daten nur in dem gesetzlich zulässigen Umfang verwenden. Wir nutzen die personenbezogenen Daten, die wir erheben, für die in dieser Richtlinie genannten Zwecke oder für Zwecke, die wir Ihnen zum Zeitpunkt der Erhebung Ihrer personenbezogenen Daten erläutern. Diese umfassen:

#### a) Für Kandidaten

Ihre personenbezogenen Daten werden von uns erhoben und verarbeitet, um:

- Karriere-, Rekrutierungs- und/oder damit verbundene Vermittlungsdienste für Sie oder in Ihrem Namen bereitzustellen;
- Ihre Angaben mit Stellenangeboten abzugleichen, die wir für Sie als geeignet erachten, um Ihre Eignung zu bewerten;

- Ihnen zu ermöglichen, Ihren Lebenslauf einzureichen, sich auf bestimmte Stellen zu bewerben oder unsere Job-Benachrichtigungen zu abonnieren, damit wir Sie informieren können, wenn relevante Stellenangebote verfügbar sind;
- sich in Ihrem Namen auf Stellen zu bewerben, indem wir Ihre personenbezogenen Daten an Kunden weitergeben;
- den Rekrutierungsprozess zu erleichtern, wenn ein Kunde Ihre Bewerbung weiterverfolgen möchte;
- unsere vertraglichen Verpflichtungen gegenüber unseren Kunden zu erfüllen;
- Sie über relevante Branchenentwicklungen, Veranstaltungen, Aktionen und Wettbewerbe zu informieren sowie andere relevante Informationen zu kommunizieren;
- Ihre Anfragen oder Fragen zu beantworten;
- Talentumfragen durchzuführen;
- statistische Analysen durchzuführen;
- Diversität zu überwachen;
- unseren gesetzlichen und regulatorischen Verpflichtungen nachzukommen;
- einen Rechtsanspruch geltend zu machen oder abzuwehren;
- Vorabprüfungen vor der Einstellung durchzuführen;
- eine Straftat zu verhindern oder aufzudecken, sofern wir gesetzlich zu einer solchen Überwachung verpflichtet sind;
- Ihnen weitere Informationen zur Verfügung zu stellen, die für Sie in Bezug auf den Arbeitsmarkt und Beschäftigungsmöglichkeiten von Interesse sein könnten;
- Ihren Visumantrag vorzubereiten und zu bearbeiten sowie damit verbundene Einwanderungsdienste zu erbringen, sofern zutreffend; und
- Geschäftsabläufe zu optimieren und zu verbessern, wozu auch die Analyse Ihrer Interaktionen mit unseren Dienstleistungen und unserer Website gehört, um unsere Dienstleistungen weiterzuentwickeln, zu verbessern und bereitzustellen.

## b) Für Geschäftskontakte (Mitarbeitende unserer potenziellen Kunden und potenziellen Lieferanten)

In Ihrer Funktion als Vertreterin oder Vertreter des Unternehmens, das ein Kunde, potenzieller Kunde, Lieferant oder potenzieller Lieferant von uns ist (je nach Fall), werden Ihre personenbezogenen Daten von uns erhoben und verarbeitet, um:

- Rekrutierungs- und/oder verwandte Vermittlungsdienstleistungen für das von Ihnen vertretene Unternehmen bereitzustellen, einschließlich Abrechnung und Kontoverwaltung;
- den Rekrutierungsprozess für das von Ihnen vertretene Unternehmen zu erleichtern;

- unseren vertraglichen Verpflichtungen gegenüber dem von Ihnen vertretenen Unternehmen nachzukommen;
- Sie über relevante Branchentrends, Veranstaltungen, Aktionen und Wettbewerbe zu informieren und andere für Sie interessante Informationen im Hinblick auf den Arbeitsmarkt und/oder unsere Dienstleistungen zu kommunizieren;
- Ihre Anfragen oder Fragen zu beantworten;
- statistische Analysen oder Umfragen als Ansprechpartnerin oder Ansprechpartner für potenzielle Kunden durchzuführen;
- unseren gesetzlichen und regulatorischen Verpflichtungen nachzukommen;
- einen Rechtsanspruch zu verfolgen oder zu verteidigen;
- eine Straftat zu verhindern oder aufzudecken, sofern das Gesetz eine entsprechende Überwachung vorsieht; und
- die Geschäftsabläufe zu verbessern und zu optimieren, indem Ihre Interaktion mit unseren Dienstleistungen und Websites analysiert wird, um unsere Dienstleistungen weiterzuentwickeln, zu verbessern und bereitzustellen.

### c) Website-Nutzer

Ihre personenbezogenen Daten werden von uns erhoben und verarbeitet, um:

- unseren Kundenservice und unsere Arbeitsweise zu verbessern, damit unsere Dienstleistungen für Sie nützlich und relevant sind (einschließlich der Anpassung unserer Websites an Ihre Anforderungen);
- Sie über unsere Rekrutierungsdienstleistungen in allen Geschäftsbereichen zu informieren;
- Ihnen Mitteilungen zu senden, wenn Sie angegeben haben, dass Sie diese Informationen erhalten möchten oder Produkte bzw. Dienstleistungen von uns erworben haben, was Folgendes umfassen kann:
  - E-Newsletter und gedruckte Newsletter;
  - E-Mails über unsere Dienstleistungen und neue Produkteinführungen;
  - Erinnerungen, wenn Ihre Produkte oder Dienstleistungen zur Erneuerung anstehen; und
  - Möglichkeiten zur Teilnahme an Marktforschung.

Abhängig von den von Ihnen gewählten Kontaktpräferenzen kommunizieren wir mit Ihnen per Post, Telefon, SMS, E-Mail oder anderen elektronischen Medien wie Social Media und digitalen Plattformen. Ihre Nutzungsdaten können verwendet werden, um sicherzustellen, dass die Mitteilungen personalisiert und für Sie relevant sind.

## d) Referenzen

Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich zum Zweck der Durchführung einer Referenzprüfung für eine Kandidatin oder einen Kandidaten.

Wenn wir gesetzlich oder vertraglich verpflichtet sind, Ihre personenbezogenen Daten zu erheben und zu verarbeiten, und Sie uns diese auf Anfrage nicht zur Verfügung stellen, können wir möglicherweise unseren gesetzlichen Verpflichtungen nicht nachkommen oder den Vertrag mit Ihnen nicht erfüllen, einschließlich der Bereitstellung der von Ihnen angeforderten Dienstleistungen oder Informationen.

## 7. An wen Ihre personenbezogenen Daten weitergegeben werden

Vorbehaltlich der geltenden lokalen Gesetze und Vorschriften, die für KOMBA Talent in den Ländern gelten, in denen wir tätig sind, können wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben an:

- jedes Unternehmen innerhalb der KOMBA-Marke;
- potenzielle Arbeitgeber oder Auftraggeber;
- weitere Personalvermittlungsunternehmen oder Vermittler, die in die Personalbereitstellung eingebunden sind;
- Auftragsverarbeiter von KOMBA;
- Organisationen für Vorabprüfungen und Hintergrundüberprüfungen;
- Ihre Referenzgeber;
- Ihre früheren Arbeitgeber und relevante Bildungseinrichtungen;
- Berufsverbände, denen Sie angehören oder bei denen Sie akkreditiert sind;
- Behörden und Aufsichtsorgane, wie Steuer- und Sozialversicherungsbehörden;
- Drittanbieter und Dienstleister, einschließlich Jobbörsenbetreiber, Jobaggregatoren und unsere Managed Service Provider innerhalb unserer Lieferkette;
- jede andere Person oder Partei, der Sie ausdrücklich der Offenlegung zugestimmt haben; und
- Dritte, an die wir Teile unseres Unternehmens oder unserer Vermögenswerte verkaufen, übertragen oder mit denen wir fusionieren möchten.

Alternativ könnten wir andere Unternehmen erwerben oder mit ihnen fusionieren. Falls sich unsere Unternehmensstruktur ändert, dürfen neue Eigentümer Ihre personenbezogenen Daten in der gleichen Weise verwenden, wie es in dieser Richtlinie festgelegt ist.

Wir gestatten unseren externen Dienstleistern nicht, Ihre personenbezogenen Daten für eigene Zwecke zu verwenden, und erlauben ihnen ausschließlich, Ihre personenbezogenen Daten für festgelegte Zwecke und gemäß unseren Anweisungen zu verarbeiten, was auch die Einhaltung dieser Richtlinie umfasst.

## 8. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten

Wenn Sie sich in einer Region befinden, in der für die Verarbeitung personenbezogener Daten eine Rechtsgrundlage erforderlich ist (z. B. EWR, Schweiz oder Vereinigtes Königreich), benötigen wir gemäß den geltenden Gesetzen eine rechtmäßige Grundlage, um Ihre personenbezogenen Daten zu erheben, zu nutzen und offenzulegen, wenn KOMBA Talent als Verantwortlicher handelt. Unsere Rechtsgrundlage hängt von den betreffenden Informationen und dem Kontext der Verarbeitung ab.

Grundsätzlich erhebt und verwendet KOMBA Talent Ihre Daten wie folgt:

Rechtsgrundlage	Zulässiger Zweck
<p>Einwilligung – wenn Sie uns die Einwilligung erteilt haben, Ihre personenbezogenen Daten für einen oder mehrere zulässige Zwecke zu verwenden.</p>	<p>Beispiele:</p> <p>wenn Sie ein Website-Konto bei uns erstellen;</p> <p>wenn wir gesetzlich verpflichtet sind, Ihre ausdrückliche Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzuholen;</p> <p>wenn Sie uns anderweitig Ihre Einwilligung erteilen.</p>
<p>Gesetzliche Verpflichtung – wenn wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten müssen, um einer gesetzlichen oder behördlichen Verpflichtung nachzukommen.</p>	<p>Beispiele:</p> <p>Durchführung von Hintergrundprüfungen gemäß unseren gesetzlichen Verpflichtungen;</p> <p>Einhaltung unserer gesetzlichen und regulatorischen Pflichten in Bezug auf Sozialversicherung, Besteuerung und Finanz-Compliance;</p> <p>Zwecke der Chancengleichheitsüberwachung und -berichterstattung;</p> <p>Zusammenarbeit mit unseren Aufsichtsbehörden und anderen öffentlichen Stellen;</p> <p>Einhaltung sonstiger Verpflichtungen, denen wir nach geltendem Recht und Vorschriften unterliegen, einschließlich Aufbewahrungs- und Dokumentationspflichten.</p>

<p>Vertragserfüllung – wenn wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten müssen, um unsere Verpflichtungen Ihnen gegenüber aus einem Vertrag, den wir mit Ihnen abschließen oder abgeschlossen haben, zu erfüllen.</p>	<p>Beispiele:</p> <p>Beschäftigung/Beauftragung, wenn Sie sich auf eine Stelle bei uns bewerben;</p> <p>Abschluss oder Erfüllung unserer Vereinbarung mit Ihnen, wenn Sie Lieferant oder externer Berater sind.</p>
<p>Berechtigtes Interesse – wenn die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für die Wahrung unserer berechtigten geschäftlichen Interessen erforderlich ist und Ihre Interessen sowie Grundrechte unsere Interessen nicht überwiegen.</p>	<p>Beispiele:</p> <p>Angebot und Bereitstellung unserer Personaldienstleistungen an Sie und Bewertung Ihrer Fähigkeiten im Hinblick auf unsere Vakanzen bei unseren Kunden;</p> <p>Bereitstellung von Marketingmaterial zur Unterstützung Ihrer Stellensuche;</p> <p>Bearbeitung von Beschwerden und Rechtsansprüchen;</p> <p>Durchführung angemessener Hintergrundprüfungen, wenn Sie bei uns beschäftigt oder beauftragt werden;</p> <p>Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten an Unternehmen innerhalb der KOMBA-Marke;</p> <p>Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten an unsere externen Dienstleister;</p> <p>Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten an potenzielle Arbeitgeber und unsere Kunden (einschließlich unserer MSP-Kunden), die Ihnen Stellenangebote in ihren Organisationen anbieten können.</p>

Je nach unserer Beziehung zu Ihnen können wir uns auf eine oder mehrere der oben genannten Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung Ihrer Daten stützen. Wenn Sie wissen möchten, auf welche Rechtsgrundlage wir uns bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten stützen, kontaktieren Sie uns bitte über das [Kontaktformular](#) auf unserer Website.

## 9. Aufbewahrung von Daten

Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten nur so lange auf, wie es erforderlich ist, um die Zwecke zu

erfüllen, für die wir sie erhoben haben, oder solange wir einen berechtigten Zweck dafür haben, und in jedem Fall nur, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist – einschließlich zur Erfüllung gesetzlicher, buchhalterischer, prüferischer oder berichtspflichtiger Anforderungen.

Wir betrachten unsere Beziehung zu Ihnen als eine, die darauf abzielt, Ihre Karriere durch zahlreiche Rollen und Einsätze zu unterstützen. Dementsprechend können wir Ihre Daten für einen wesentlich längeren Zeitraum als nur für eine einzelne Vermittlung aufbewahren, wenn wir vernünftigerweise davon ausgehen, dass wir weiterhin eine laufende Beziehung zu Ihnen haben werden.

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten ordnungsgemäß und sicher entsorgen, wenn sie nicht mehr benötigt werden. Um den angemessenen Aufbewahrungszeitraum für personenbezogene Daten zu bestimmen, berücksichtigen wir folgende Faktoren:

- Umfang und Art der personenbezogenen Daten,
- deren Sensibilität,
- die Zwecke, für die wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten,
- ob wir diese Zwecke auf andere Weise erreichen können, und
- geltende gesetzliche Anforderungen.

Wenn wir als Datenverarbeiter für unsere Kunden, die Verantwortlichen, tätig sind, bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten gemäß den von unseren Kunden vorgeschriebenen Aufbewahrungsfristen auf.

## 10. Ihre Rechte

Nach geltendem Recht können Sie das Recht haben, von uns zu verlangen, bestimmte Maßnahmen im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten zu ergreifen, die wir möglicherweise über Sie gespeichert haben. Nicht alle Rechtsordnungen gewähren Datenschutzrechte, daher hängt es von mehreren Faktoren ab – einschließlich des Landes, in dem Sie sich befinden, und der geltenden Datenschutzgesetze – ob und welche Rechte Sie haben. Diese Rechte können Folgendes umfassen:

<b>Recht</b>	<b>Beschreibung des Rechts</b>
Recht auf Information	Das Recht, klare, transparente und leicht verständliche Informationen darüber zu erhalten, welche personenbezogenen Daten wir über Sie erheben, wie wir diese nutzen und schützen, einschließlich der Dritten, an die wir sie weitergeben, sowie über Ihre Rechte. Aus diesem Grund stellen wir Ihnen die Informationen in dieser Richtlinie zur Verfügung.
Recht auf Auskunft	Sie können möglicherweise eine Kopie Ihrer

	personenbezogenen Daten anfordern und bestimmte weitere Informationen darüber erhalten, wie wir diese verarbeiten.
Recht auf Berichtigung/Korrektur	Sie können möglicherweise Änderungen oder Korrekturen Ihrer personenbezogenen Daten verlangen, wenn diese ungenau oder unvollständig sind.
Recht auf Löschung	Sie können möglicherweise verlangen, dass wir Ihre personenbezogenen Daten, die wir gespeichert haben, löschen (auch bekannt als „Recht auf Vergessenwerden“). Dieses Recht ist nicht absolut, und es gibt Umstände, unter denen wir Ihre Daten trotz eines Löschungsantrags weiter verarbeiten müssen. Wir löschen keine personenbezogenen Daten aus unseren Backup-Dateien, die zu Zwecken der Notfallwiederherstellung erstellt wurden und nicht leicht zugänglich sind.
Recht auf Einschränkung der Verarbeitung	Sie können möglicherweise verlangen, dass wir die Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten einschränken, einschließlich der Unterdrückung Ihrer personenbezogenen Datei.
Recht auf Datenübertragbarkeit	Sie können möglicherweise eine Kopie Ihrer personenbezogenen Daten in einem strukturierten, maschinenlesbaren Format anfordern, um Ihre Daten an eine andere Organisation zu übertragen.
Recht auf Widerspruch	Sie können möglicherweise der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke widersprechen, insbesondere für Direktmarketingzwecke und für Daten, die aus bestimmten Gründen auf Grundlage unserer berechtigten Interessen verarbeitet werden.
Recht auf Widerruf der Einwilligung	Wenn Sie uns Ihre Einwilligung für eine bestimmte Verarbeitung gegeben haben und nicht mehr möchten, dass wir Ihre Daten für diesen Zweck verwenden (z. B. für elektronische Marketingkommunikation), können Sie Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen. Dies berührt jedoch nicht die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung, die auf der Einwilligung vor deren Widerruf beruhte.
Rechte in Bezug auf automatisierte Entscheidungsfindung	Sie können möglicherweise verlangen, nicht einer ausschließlich auf automatisierter Verarbeitung beruhenden Entscheidung unterworfen zu werden, wenn diese rechtliche Wirkung auf Sie hat oder Sie in

	ähnlicher Weise erheblich beeinträchtigt.
Recht auf Beschwerde	Sie haben das Recht, sich bei uns oder bei der Datenschutzbehörde in Ihrem Land über den Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten zu beschweren.

Bitte kontaktieren Sie uns über das [Kontaktformular](#) auf unserer Website, wenn Sie eines Ihrer Datenschutzrechte ausüben möchten.

Wir werden auf alle berechtigten Anfragen von Personen reagieren, die ihre auf sie anwendbaren Datenschutzrechte gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen ausüben möchten, einschließlich innerhalb der gesetzlich vorgeschriebenen Fristen.

Soweit gesetzlich zulässig, können Ihnen für den Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten oder die Ausübung anderer Datenschutzrechte, die für Sie gelten, Gebühren in Rechnung gestellt werden. Wir werden Sie vor Bearbeitung Ihres Antrags informieren, falls eine Gebühr anfällt.

Wir können auch bestimmte Informationen anfordern, um Ihre Identität zu überprüfen, sicherzustellen, dass Sie berechtigt sind, eines der oben aufgeführten Datenschutzrechte auszuüben, und um zu verhindern, dass Ihre personenbezogenen Daten an eine Person weitergegeben werden, die kein Recht auf deren Erhalt hat.

## 11. Ihre Wahlmöglichkeiten in Bezug auf Marketing und Werbung

Sie haben das Recht, sich jederzeit von Marketingkommunikationen, die wir versenden, abzumelden. Sie können dieses Recht über die in der jeweiligen Marketingmitteilung verfügbaren Abmeldeoptionen oder durch Kontaktaufnahme über das [Kontaktformular](#) auf unserer Website ausüben.

Bitte beachten Sie:

- Es kann eine kurze Zeit dauern, bis wir Ihre Kontaktdaten aus unseren Marketinglisten entfernt haben, sodass Sie nach Ihrem Antrag möglicherweise noch für kurze Zeit Mitteilungen von uns erhalten.
- Die Abmeldung vom Erhalt von Marketingmitteilungen führt nicht dazu, dass Sie keine wichtigen geschäftlichen Mitteilungen mehr erhalten, die sich auf Ihre aktuelle Beziehung zu uns beziehen, wie z. B. Serviceankündigungen oder Sicherheitsinformationen.

## 12. Cookies und andere Technologien

Wir verwenden Cookies und ähnliche Tracking-Technologien (zusammen „[Cookies](#)“), um personenbezogene Daten über Sie zu erheben und zu verwenden, wenn Sie unsere Website besuchen und darauf navigieren. Weitere Informationen über Cookies, einschließlich deren Nutzung durch uns und welche Wahlmöglichkeiten Sie haben, finden Sie in unserer [Cookie-Richtlinie](#).

Gelegentlich setzen wir technologische Filter ein, um Bewerbungen zu sortieren und Kandidaten mit bestimmten offenen Stellen abzugleichen. Falls wir technologische Werkzeuge in erheblichem Umfang zur Bewertung Ihrer Bewerbung einsetzen, werden wir Sie darüber informieren. Bitte teilen Sie uns bei unserer Kontaktaufnahme mit, wenn Sie der Meinung sind, dass es weitere Faktoren gibt, die wir im Rahmen Ihrer Bewerbung berücksichtigen sollten.

## 13. Datensicherheit

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten in einer Kombination aus sicheren, computerbasierten Speicherlösungen und papierbasierten Akten.

Wir haben ein angemessenes Sicherheitsniveau rund um Ihre personenbezogenen Daten eingerichtet, einschließlich Schutz vor unbefugter oder unrechtmäßiger Verarbeitung sowie vor unbeabsichtigtem Verlust, Zerstörung oder Beschädigung.

Wir haben geeignete technische und organisatorische Maßnahmen implementiert, um ein dem Risiko angemessenes Sicherheitsniveau zu gewährleisten, das mögliche Schäden durch unbefugte oder unrechtmäßige Verarbeitung, unbeabsichtigten oder unrechtmäßigen Verlust, Zerstörung oder Veränderung, unbefugten Zugriff (oder Offenlegung) oder Beschädigung Ihrer personenbezogenen Daten verhindert. Dazu gehören unter anderem:

- Schlösser und Sicherheitssysteme
- Verschlüsselung
- Benutzername- und Passwortschutz
- Virenschutz
- Prüfverfahren und regelmäßige Datenintegritätsprüfungen
- Protokollierung von Dateiübertragungen

Wir beschränken den Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten auf diejenigen Mitarbeiter, Vertreter, Auftragnehmer und andere Dritte, die ein geschäftliches Bedürfnis haben, diese zu kennen. Sie dürfen Ihre personenbezogenen Daten nur auf unsere Anweisung hin und unter Einhaltung der oben genannten Zugriffskontrollen verarbeiten. Außerdem unterliegen sie einer Vertraulichkeitspflicht.

Mit den Dritten, an die wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben, haben wir Sicherheitsmaßnahmen vereinbart, um sicherzustellen, dass diese die Daten in einer Weise behandeln, die mit unserem Schutz Ihrer personenbezogenen Daten übereinstimmt.

Wir haben zudem Verfahren implementiert, um auf etwaige vermutete Datenschutzverletzungen zu reagieren, und werden Sie sowie die zuständige Datenschutzbehörde benachrichtigen, sofern wir hierzu gesetzlich verpflichtet sind.

Wenn Sie den Verdacht haben, dass Ihre personenbezogenen Daten missbraucht, verloren oder unbefugt abgerufen wurden, kontaktieren Sie uns bitte umgehend über das [Kontaktformular](#) auf unserer Website.

## 14. Speicherung und Übermittlung personenbezogener Daten

Als global tätige Organisation können wir Ihre Daten, einschließlich personenbezogener Daten, in den Ländern speichern und verarbeiten, in denen wir tätig sind oder in denen KOMBA, seine verbundenen Unternehmen oder Dienstleister Einrichtungen unterhalten oder Personal beschäftigen. KOMBA Talent kann Ihre personenbezogenen Daten auch an unsere Konzerngesellschaften, Auftragnehmer, Dienstleister sowie an Dritte in verschiedenen Ländern und Rechtsordnungen weltweit – einschließlich Deutschland und der Türkei – übermitteln. Diese Länder können Datenschutzgesetze haben, die sich von den Gesetzen Ihres Landes unterscheiden (und in einigen Fällen weniger umfassenden Schutz bieten). In jedem Fall ergreifen wir geeignete Schutzmaßnahmen, um sicherzustellen, dass Ihre personenbezogenen Daten geschützt bleiben.

Aufgrund der globalen Ausrichtung unseres Geschäfts kann es erforderlich sein, personenbezogene Daten außerhalb des ursprünglichen Gebiets, in dem die Daten erhoben wurden („**ursprüngliches Gebiet**“), zu übermitteln. So können wir personenbezogene Daten beispielsweise an ein oder mehrere Unternehmen innerhalb der KOMBA-Marke oder an potenzielle Arbeitgeber in den oben genannten Ländern, sowie an Dienstleister und staatliche oder öffentliche Stellen übermitteln, um unsere Dienstleistungen zu erbringen und unseren rechtlichen Verpflichtungen nachzukommen.

Wenn wir personenbezogene Daten außerhalb des ursprünglichen Gebiets übermitteln, stellen wir sicher, dass diese Übermittlungen im Einklang mit den geltenden Gesetzen erfolgen. Wir, unsere Dienstleister und/oder die Dritten, an die wir personenbezogene Daten weitergeben, dürfen diese Daten nur mit geeigneten Schutzmaßnahmen außerhalb des ursprünglichen Gebiets übermitteln.

## 15. Datenschutzrichtlinien Dritter

Unsere Websites können Links zu anderen Websites und Diensten enthalten, die von Dritten betrieben werden. Die Datenschutz- und Datensicherheitspraktiken solcher Drittseiten und/oder Dienste werden von diesen Dritten festgelegt und richten sich nach den jeweiligen Datenschutzerklärungen dieser Dritten – nicht nach dieser Datenschutzerklärung.

Diese Richtlinie erklärt, wie KOMBA Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet. Bitte lesen Sie zusätzlich die Datenschutzrichtlinien der sozialen Medien und Dritt-Websites, über die Sie auf eine Website von KOMBA Talent gelangen. Wir empfehlen Ihnen, die Datenschutzerklärungen dieser Dritten sorgfältig zu lesen, bevor Sie ihnen Ihre personenbezogenen Daten zur Verfügung stellen.

## 16. Änderungen dieser Richtlinie

Wir können diese Richtlinie von Zeit zu Zeit ändern, um unsere aktuellen Praktiken widerzuspiegeln und die Einhaltung der geltenden Gesetze sicherzustellen. Wenn wir unsere Datenschutzerklärung aktualisieren, ergreifen wir geeignete Maßnahmen, um Sie entsprechend der Bedeutung der vorgenommenen Änderungen zu informieren. Im Falle von Änderungen dieser Richtlinie werden wir das Datum der „letzten Aktualisierung“ am Anfang dieser Richtlinie anpassen. Wir empfehlen Ihnen, diese Seite regelmäßig zu besuchen, um über eventuelle Änderungen informiert zu bleiben.

## 17. So können Sie uns kontaktieren

Wenn Sie Fragen zu dieser Richtlinie oder zu unseren Datenschutzpraktiken haben oder wenn Sie ein Anliegen im Zusammenhang mit der Ausübung Ihrer Datenschutzrechte einreichen möchten, kontaktieren Sie uns bitte umgehend über das [Kontaktformular](#) auf unserer Website.